

PRIVATLIVSPOLITIK TIL JOBANSØGERE HOS KROMANN REUMERT

I forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere til Kromann Reumert indsamler og behandler vi dine personoplysninger, når vi vurderer din ansøgning. Personoplysningerne indhentes vi gennem din ansøgning, CV, karakterudskrifter, bilag, søgninger på de sociale medier og andre officielle kanaler samt eventuelt gennem referencer fra tidligere arbejdsgivere.

1. HVILKE PERSONOPLYSNINGER BEHANDLER KROMANN REUMERT OM DIG

1.1 Almindelige personoplysninger

Som led i rekrutteringsprocessen behandler vi bl.a. følgende almindelige personoplysninger om dig: Navn, kontaktoplysninger, fødselsdato, uddannelse, information om tidligere arbejdsgivere, erfaringer og referencer.

Hvis du bliver bedt om at gennemføre personprofiltest og kognitiv test i forbindelse med rekrutteringen, behandler vi også resultaterne af disse.

Hvis man tilmelder sig vores jobagent, behandler vi dit navn, adresse, titel, e-mail, lokation og arbejdsområde.

1.2 Følsomme personoplysninger og CPR-nummer

Der behandles som udgangspunkt ikke følsomme personoplysninger om dig.

Du bør kun indsende nødvendige og relevante personoplysninger, når du søger et job i Kromann Reumert. Derfor bedes du venligst undlade at sende os dit CPR-nummer, oplysninger om politisk overbevisning, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold m.v. Vi henstiller desuden til, at du anonymiserer/overstreger eventuelt CPR-nummer på karakterudskrifter mv., da vi ikke har brug for at behandle dit CPR-nummer i rekrutteringsprocessen. Hvis du lider eller har lidt af en sygdom, der vil have væsentlig betydning for din arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde, skal du senest under en eventuel jobsamtale oplyse os om dette, hvorefter vi i tilfælde af relevans vil behandle dine personoplysninger i overensstemmelse med de persondataretlige regler.

1.3 Oplysninger om strafbare forhold

Såfremt du tilbydes ansættelse, vil du blive bedt om at fremvise en straffeattest, men vi behandler ikke sådanne personoplysninger i forbindelse med selve ansættelsesprocessen.

2. FORMÅLET MED OG RETSGRUNDLAGET FOR BEHANDLING AF DINE PERSONOPLYSNINGER

Vi behandler dine personoplysninger med det formål at vurdere dig i forhold til en konkret stilling hos Kromann Reumert. Retsgrundlaget for vores behandling er databeskyttelsesforordningens artikel 6(1)(b) om indgåelse af kontrakt eller interesseafvejningsreglen i databeskyttelsesforordningens artikel 6(1)(f). Personoplysninger i forbindelse med jobagenten, personprofiltest og kognitiv test, indhentelse af referencer samt søgning på sociale medier behandles på baggrund af interesseafvejningsreglen i databeskyttelsesforordningens artikel 6(1)(f). Såfremt vi efter endt ansættelsesproces gemmer din jobansøgning samt eventuelle resultater af din personlighedstest og kognitive test til eventuelt besættelse af andre jobs i Kromann Reumert, så beder vi om samtykke, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6(1)(a).

3. MODTAGERE AF DINE PERSONOPLYSNINGER

Kromann Reumert har antaget visse databehandlere, som udfører en række opgaver på vegne af os. Disse databehandlere får adgang til dine personoplysninger. Databehandlerne kan dog alene lovligt tilgå og behandle dine personoplysninger på vegne af os for at opfylde de specifikke formål, der er fastsat af os. Databehandlerne kan f.eks. være udbydere af personlighedstest, rekrutteringssystemer og andre IT-løsninger.

4. OVERFØRSEL AF DINE PERSONOPLYSNINGER TIL TREDJELANDE

Dine personoplysninger overføres som udgangspunkt ikke til et tredjeland i form af videregivelse, men overførsel kan forekomme som led i vores brug af databehandlere.

I det omfang dine personoplysninger overføres til tredjelande, dvs. lande uden for EU/EØS, sikrer vi et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for en sådan overførsel.

Overførsel af personoplysninger til et land uden for EU/EØS (usikkert tredjeland), der er vurderet til at have et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau, kræver ikke specifik godkendelse. Personoplysninger kan uden videre overføres til sådanne tredjelande.

Overførsel til såkaldte usikre tredjelande kan ske på baggrund af en række forskellige overførselsgrundlag, hvorved der er etableret en ordning, der stiller garanti for fornøden beskyttelse af de registreredes rettigheder. Som et eksempel herpå kan nævnes indgåelse af EU-Kommissionens standardkontraktbestemmelser om databeskyttelse med modtageren eller anvendelse af modtagere, som er underlagt særlige certificeringsmekanismer såsom EU-U.S. Data Privacy Framework i tilfælde af overførsel til USA.

Hvor der ikke er etableret en særlig ordning, kan der stadig ske overførsel af personoplysninger til en modtager i et usikkert tredjeland, såfremt der findes et særligt overførselsgrundlag. Det kan f.eks. ske ved indhentelse af samtykke, for opfyldelse af kontrakt med en virksomhed etableret i et usikkert tredjeland, og hvis det er nødvendigt i relation til et retskrav. De særlige overførselsgrundlag følger af databeskyttelsesforordningens artikel 49, stk. 1.

5. PERIODE FOR OPBEVARING

Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt til at opfylde de formål, der er beskrevet ovenfor. Vi opbevarer således dine personoplysninger, indtil den specifikke stilling er besat, og rekrutteringsprocessen er afsluttet. Hvis du bliver tilbudt en stilling hos Kromann Reumert, vil dine personoplysninger blive en del af din personalemappe i afdelingen for People & Development (HR-afdelingen). Hvis du får afslag på stillingen hos Kromann Reumert, opbevarer vi dine personoplysninger i op til 6 måneder efter endt rekruttering på baggrund af dit samtykke, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6(1)(a), hvorefter de slettes, medmindre vi på grund af konkrete forhold har brug for at beholde oplysningerne længere, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6(1)(f), hvor de legitime interesser herunder består i at fastlægge, gøre gældende eller forsvare et retskrav. Personprofiltest og kognitiv test slettes efter maksimalt 6 måneder. Vi sletter oplysningerne i jobagenten, når du framelder dig den.

Personoplysninger, der ikke længere er nødvendige til at opfylde de formål, der er beskrevet ovenfor, slettes som udgangspunkt løbende.

6. DINE RETTIGHEDER

Du har følgende rettigheder (på de vilkår og med de undtagelser, der følger af den til enhver tid gældende lovgivning):

- Retten til indsigt i personoplysningerne
- Retten til at få ændret ukorrekte og misvisende personoplysninger
- Retten til at blive glemt
- Retten til at få begrænset behandlingen af personoplysninger
- Retten til dataportabilitet (hvor behandlingen er baseret på samtykke)
- Retten til at gøre indsigelse mod behandlingen af personoplysninger (hvor behandling er baseret på legitime interesser).

Nedenfor kan du læse om dine rettigheder til berigtigelse, sletning, begrænsning og indsigelse.

Ret til berigtigelse (rettelse)

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet. Du har også ret til at få dine oplysninger suppleret med yderligere oplysninger, hvis dette vil gøre dine personoplysninger mere fuldstændige og/eller ajourførte.

Ret til sletning

I visse tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.

Ret til begrænsning af behandling

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

Ret til indsigelse

Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores ellers lovlige behandling af dine personoplysninger. Du kan også gøre indsigelse mod behandling af dine oplysninger til direkte markedsføring.

Ret til indsigelse

Du har ret til - af grunde, der vedrører din særlige situation - at gøre indsigelse mod behandling af personoplysninger, hvor grundlaget er legitime interesser, som angivet ovenfor. Kromann Reumert må derefter ikke længere behandle personoplysningerne, medmindre Kromann Reumert påviser vægtige legitime grunde til behandlingen, der går forud for dine interesser, rettigheder og frihedsrettigheder, eller behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på www.datatilsynet.dk.

Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder, skal du kontakte os, se kontaktmulighederne i pkt. 7.

Vi har iværksat en række foranstaltninger for at beskytte dine personoplysninger og sikre dine rettigheder. Da der sker en behandling af dine personoplysninger, kan du gøre brug af de ovenfor oplyste rettigheder. Som nævnt gælder rettighederne dog alene under visse omstændigheder.

7. SPØRGSMÅL OG KLAGE

Hvis du har spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger eller udnyttelsen af dine rettigheder, er du velkommen til at kontakte:

Kromann Reumert (den dataansvarlige)
Christina Helbro, CPO Chief Protection Officer
Sundkrogsgade 5
2100 København Ø
CVR-nr. 62 60 67 11
Telefonnummer: 7012 1211
E-mail: cre@kromannreumert.com

Du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på <https://www.datatilsynet.dk/kontakt>.

8. ÆNDRINGER TIL PRIVATLIVSPOLITIKKEN

Denne privatlivspolitik vil blive opdateret og ændret med jævne mellemrum, samt når det er nødvendigt som følge af lov- og praksisændringer på databeskyttelsesområdet. Vi anbefaler derfor, at du løbende holder dig orienteret.

Seneste opdateret 14.11.2023